

MERIDO - AKTUELL Juli 2013

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser

Unser Team, unsere Kompetenzen und unsere Tools bezüglich Personal – und Organisationsentwicklung entwickeln sich kontinuierlich und bewähren sich im täglichen Einsatz. Wir sind stolz, dass auch immer mehr grössere Firmen an unseren Dienstleistungen interessiert sind.



Ich freue mich auf unsere nächste Begegnung und wünsche Ihnen einen erfolgreichen Sommer.

Herzlichst Ihr Felix Rosenbaum
Geschäftsführer der MERIDO AG
www.merido.ch



Sauber F1 Factory Tour

Informationsaustausch, vernetzen, Innovation: gelebtes Pow Wow!
Pow Wow Teilnehmer treffen sich bei Sauber F1 in Hinwil.
[hier geht's weiter](#)



Neues Teammitglied

Wir begrüssen Urs Schneider herzlich bei der MERIDO AG.
[hier geht's weiter](#)



Führungsqualität messen, auswerten und Chancen nutzen

Nutzen Sie Ihre Chance um herauszufinden, wo Sie heute als Führungspersönlichkeit stehen und wie Sie Ihre Führungsqualität kontinuierlich ausbauen können.
[hier geht's weiter](#)



Ansprüche und Erwartungen an das mittlere Kader

Vorinformation zum Herbst Pow Wow 2013.
[hier geht's weiter](#)

[zum Anfang](#)

Sauber F1 Factory Tour

Informationsaustausch, vernetzen, Innovation: Der Pow Wow Gedanke umgesetzt.

Unser neues Pow Wow Mitglied, die Firma THOMANN AG, ist Partner von Sauber Formel 1 und hat dadurch die Möglichkeit das Werk des schweizerischen Formel 1 Teams zu besuchen.

Der Inhaber der Firma THOMANN AG, Luzi Thomann, hat am 24. Juni alle Teilnehmenden des Frühlings Pow Wow's zu einer VIP Besichtigung eingeladen.

Herzlichen Dank an Luzi Thomann!



Neues Teammitglied bei der MERIDO AG



Urs Schneider

Berater

[Kontakt](#)

Ausbildung

Urs Schneider studierte an der Uni Zürich Geschichte, Deutsch und Französisch. Er bildete sich am IAP Zürich weiter zum Organisationsberater, Management - Coach und Projektbegleiter. Dann vertiefte er sein Wissen in den Themen Teamentwicklung, Outplacement Beratung und Projektmanagement und ergänzte sein Kompetenzprofil mit Konzepten zur Implementierung nachhaltiger Personalarbeit, Personalentwicklung & Mitarbeiterführung.

Berufliche Erfahrung

- Begleitung betrieblicher Reorganisationsprojekte
- Implementierung neuer, strategischer Geschäftsbereiche
- Einführung firmenspezifischer Projektmanagement Prozesse und Instrumente
- Implementierung strategischer Human Resources Managementsysteme (inkl. Prozesse und Instrumente für die Entwicklung zum „Wunscharbeitgeber“, engl. „Employer of Choice“)
- Gesamtleitung grossflächiger Veränderungsprojekte mit Unterstützung der Strategieumsetzung in strukturellen und kulturellen Aspekten

Führungsqualität messen, auswerten und Chancen nutzen

Wissen Sie, was Ihre Mitarbeitenden

- an der Art Ihrer Führung ganz besonders schätzen, was Sie unbedingt beibehalten sollten, weil es motivierend wirkt?
- an Ihnen vermissen, wovon sie gerne mehr hätten, weil es ihnen gut tut?
- an Ihren Kompetenzen als Führungskraft stört oder nervt und was Sie darum unbedingt überdenken sollten?

Nutzen Sie unseren "HR-aktiv KOMPASS" - dies ist Ihre Chance um herauszufinden, wo Sie heute als Führungspersönlichkeit stehen und wie Sie Ihre Führungsqualität kontinuierlich ausbauen können.

Weitere Informationen: [eMail](#)

[zum Anfang](#)

Ansprüche und Erwartungen an das mittlere Kader

www.powwow-plattform.ch

**Nächster Termin:
7.+8. November 2013**

Vorinformationen zum Herbst-Pow Wow 2013



Termin	Donnerstag 7. + Freitag 8. November 2013
Thema	Ansprüche und Erwartungen an das mittlere Kader
Ort	Hotel Klosterhof, 8260 Stein am Rhein, www.klosterhof.ch
Anmeldung	Die detaillierte Einladung folgt im August. Hier anmelden

MERIDO AG
menschen | werte | organisation
Dörflistrasse 50, CH-8050 Zürich
T +41 (0)43 288 97 80

[Newsletter abbestellen](#)

info@merido.ch
www.merido.ch