

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser

Unsere eigene Organisationsentwicklung geht weiter. Ich kann unseren Kunden gut nachfühlen wie es ihnen bei einer internen Entwicklung geht; auf und ab genauso wie auch bei uns. Wir sind aber erfreulicherweise im letzten Drittel der Entwicklung angekommen und beginnen langsam die Früchte des Erfolgs zu ernten.

Unser Pow Wow im März zielt genau auf diese Fragestellung ab. Unter dem Titel "**Unternehmerischer Erfolg bei mehr persönlicher Lebensqualität**" gehen wir im Pow Wow vom März auf diese Thematik ein und ich freue mich, mit den TeilnehmerInnen über dieses Thema aktiv zu diskutieren.

Unsere Kundschaft wird immer grösser und vielseitiger und somit vergrössern sich auch unsere Mannschaft und unsere Angebote kontinuierlich. Im zweiten Teil dieser Ausgabe präsentieren sich unsere drei neuen Teammitglieder. Wir sind top motiviert die uns gestellten Aufgaben und Erwartungen zur vollsten Zufriedenheit unserer Kunden zu erfüllen.



Ich freue mich auf unsere nächste Begegnung und wünsche bis dahin eine gute und erfolgreiche Zeit.

Herzlichst Ihr Felix Rosenbaum
Geschäftsführer der MERIDO AG
www.merido.ch

Thema 1

Pow Wow Frühjahrstagung 14./15. März 2013 - Jetzt anmelden!



Pow Wow – die KMU Plattform für Führungskraft – startet bald mit interessanten Themen in den Frühling 2013. Wir laden Sie wiederum zur Selbstreflektion, zum branchenübergreifendem Erfahrungsaustausch unter KMU und zur Gewinnung von Synergien unter den Mitgliedern ein.

[hier geht's weiter](#)
www.powwow-plattform.ch

Thema 2

Unsere neuen Teammitglieder stellen sich vor



Herzlich begrüssen wir die neuen Teammitglieder der Merido AG, welche wir in diesem Newsletter kurz vorstellen werden.

Hans Conrad Hirzel: Schulungsverantwortlicher, Berater
Christian Katz: Prozessverantwortlicher, Berater
Jon Semadeni: Berater

[hier geht's weiter](#)

[zum Anfang](#)



**Jetzt anmelden!
Pow Wow Frühjahrstagung**

**Nächster Termin:
14./15. März 2013**

Unternehmerischer Erfolg bei mehr persönlicher Lebensqualität

„**Sog statt Druck**“ ist eine mögliche Philosophie um dieses Ziel zu erreichen. Einige Pow Wow Teilnehmer sind damit bereits auf dem Weg, andere stehen vielleicht vor der Frage, ob sie eine solche Reise beginnen sollen. Und wiederum andere haben sich für einen anderen Weg entschieden. Es geht in diesem Pow Wow darum eigene Erfahrungen mit anderen Teilnehmern auszutauschen, sich Fragen zu stellen und Antworten zu finden. Ganz nach dem Pow Wow Motto: Zeit für Kraft.

Nach einer Einführung, in das Konzept „Sog statt Druck“, respektive einer Auffrischung, werden Herausforderungen, die bei der Umsetzung des Modells im Alltag auftauchen können, in Gruppen diskutiert und reflektiert. Dabei profitieren die Teilnehmer, die sich bereits mit dem Thema befassen indem sie ihre Erfahrungen mit anderen reflektieren genauso wie diejenigen Teilnehmer, die ganz am Anfang des Prozesses stehen, sich noch gar nicht damit befasst oder sich für ein anderes Modell entschieden haben. Die Erkenntnisse werden im Plenum gesammelt und vertieft.

Der Seminarort eignet sich hervorragend um die Gespräche abends bei Kaminfeuer und Whisky weiter zu führen oder im nahe gelegenen Wald bei einem Spaziergang zu vertiefen. Ganz nach dem Pow Wow Motto: Zeit für Zeit.

Termin Donnerstag und Freitag, 14. und 15. März 2013

Ort Fortbildungszentrum
Badermöslweg 1
4515 Oberdorf/Solothurn
Telefon +41 +32 625 74 74
www.fortbildungszentrum.ch



Start /Ende Beginn mit dem Mittagessen um **12:00 Uhr**
Ende um **15:30** Uhr am Freitag

Investition **Pow Wow**
für Pow Wow Mitglieder SFr. 390.--, mit Begleitung SFr. 620.--*
für Nicht-Mitglieder SFr. 690.--, mit Begleitung SFr. 1.080.--*
* zzgl. MwSt und Seminarpauschale

Seminarpauschale
SFr. 278.--, inkl. Nachtessen und Übernachtung
(ohne Getränke bei den Mahlzeiten)

Übernachtung
Es stehen Einzelzimmer (mit französischem Bett) zur Verfügung.

Anmeldung Über Internet www.powwow-plattform.ch
oder per Email: kontakt@powwow-plattform.ch

[zum Anfang](#)

Die neuen Teammitglieder der Merido AG

An dieser Stelle begrüßen wir unsere neuen Teammitglieder, welche und uns bei der Bewältigung der vielen neuen Aufgaben tatkräftig unterstützen werden.



Hans Conrad Hirzel
Schulungsverantwortlicher
[Hans Conrad Hirzel](#)

Funktion

Hans Conrad Hirzel ist für die Merido AG als Berater und Schulungsverantwortlicher tätig.

Kompetenzen

Die Schwerpunkte der Tätigkeiten von Hans Conrad Hirzel bilden Themen rund um Schulung und Weiterbildung. Er wird das bestehende Schulungskonzept der Merido AG weiter ausbauen, strukturieren und massgeschneiderte Schulungsangebot ausarbeiten.

Motivation

Herr Hirzel freut sich auf seine Aufgaben als Schulungskordinator und Ausbildner bei der Merido AG. Er freut sich, unsere Kunden persönlich kennen zu lernen und entwickelt auch gerne massgeschneiderte Konzepte für firmenspezifische Bedürfnisse.

[zum Anfang](#)



Christian Katz
Prozessverantwortlicher, Berater
[Christian Katz](#)

Funktion

Christian Katz ist für die Merido AG als Berater und Prozessverantwortlicher tätig.

Kompetenzen

Die Schwerpunkte der Tätigkeiten von Christian Katz bilden Themen rund um Prozesse, Prozessentwicklung sowie Personalentwicklung, Mitarbeiterzufriedenheit und Organisationsentwicklung. Herr Katz stützt sich dabei auf die umfangreichen und praxiserprobten Methoden und Werkzeuge der Merido AG und die von der Merido AG entwickelten Konzepte auf der Basis von „Sog statt Druck“.

Motivation

Herr Katz ist gespannt auf die vielfältigen Aufgaben, die ihn bei der Merido AG erwarten werden und freut sich darauf unsere Kunden tatkräftig und nachhaltig unterstützen zu können.

[zum Anfang](#)



Jon Semadeni

Berater

[Jon Semadeni](#)

Funktion

Jon Semadeni ist für die Merido AG als Berater und Dozent tätig.

Kompetenzen

Die Schwerpunkte der Tätigkeiten von Jon Semadeni sind die Verkaufsausbildung und die Organisationsentwicklung auf der Basis einer Wertehaltung von „Sog statt Druck“.

Motivation

Jon Semadeni möchte mit seinem Wirken Unternehmungen und Mitarbeitenden den Weg zum Erfolg erleichtern.