

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser

mit unserem Newsletter möchte ich sowohl über brandaktuelle Themen in der Personal- und Organisationsentwicklung als auch über aktuelle Trends bei der MERIDO AG informieren. Diese Ausgabe widmet sich primär dem Thema "**Personalentwicklung – nicht nur ein Kostenfaktor**". Auch die folgenden Newsletter werden sich in einer Fortsetzung mit diesem Thema befassen.



Viel Spass beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr Felix Rosenbaum  
Geschäftsführer der MERIDO AG, [www.merido.ch](http://www.merido.ch)

### Thema 1

#### Personalentwicklung – nicht nur ein Kostenfaktor



In den letzten Jahren hat sich die Situation auf dem Arbeitsmarkt aus Sicht der Unternehmen zuge-spitzt. Auf der einen Seite ist es zunehmend schwieriger, gut ausgebildete Fachleute zu finden, andererseits fehlen talentierte Führungspersonen. Die demografische Entwicklung wird diesen Aspekt zukünftig zusätzlich verstärken. Das Gewinnen, Motivieren, Binden und Entwickeln von guten Mitarbeitern entwickelt sich daher immer mehr zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor.

[hier geht's weiter](#)

### Thema 2

#### Pow Wow Herbsttagung 8./9. November 2012 - rechtzeitig vormerken!



Pow Wow – die KMU Plattform für Führungskraft – startet bald mit interessanten Themen in den Herbst. Die Einladungen für die Mitglieder und vorgemerkten Interessenten gehen in den nächsten Tagen in die Post. Damit laden wir wiederum zu Selbstreflektion / branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch unter KMU / Gewinnung von Synergien unter den Mitgliedern ein.

[hier geht's weiter](#)  
[www.powwow-plattform.ch](http://www.powwow-plattform.ch)

### Thema 3

#### Bereits mehr als zwei Dutzend Unternehmungen vertrauen der MERIDO AG



Seit 2006 in Aktion haben wir uns als Unternehmen zügig entwickelt und halten mit dem Tempo des Marktes mit. Als praxiserfahrenes Team entwickeln wir Potentiale von Menschen und Organisationen mit dem Ziel und Anspruch einer nachhaltigen Verbesserung von Geschäftserfolg und Lebensqualität. Wir möchten uns an dieser Stelle bei den Unternehmen bedanken, die uns seit langem vertrauen bzw. die sich uns in diesem Jahr anvertraut haben. [hier geht's weiter](#)

## zum Anfang

### **Personalentwicklung – nicht nur ein Kostenfaktor**

Das Management ist gefordert, sich folgende Fragen zu stellen:

- Was veranlasst gut qualifizierte Mitarbeiter, sich für ein Unternehmen zu entscheiden?
- Was hält gut qualifizierte Mitarbeiter im Unternehmen und was bringt sie dazu ein „Mehr“ an Leistung zu erbringen?
- Welches sind die entscheidenden Faktoren für die Leistung und Motivation der Mitarbeiter?

Studien haben gezeigt, dass für die Mitarbeiterzufriedenheit Herausforderungen und Perspektiven wichtiger sind als das Gehalt.

### **Warum strukturierte Personalentwicklung?**

Die Mitarbeiter sind ausschlaggebend für die Zielerreichung des Unternehmens. Ziel jeder Unternehmung muss es daher sein, alles dafür zu tun, dass die Mitarbeiter ihre Leistung optimal und effizient in den Betrieb einbringen können.

Das Konzept der strukturierten Personalentwicklung leitet sich aus der Unternehmensvision und den Unternehmenszielen ab. Aus diesem Grund sollte Personalentwicklung ein Teil der Unternehmensstrategie sein. Es ist somit unabdingbar, dass die Mitarbeitenden die Unternehmensvision, Strategie und Ziele kennen, mitprägen und leben können.

### **Die Formel für den Unternehmenserfolg**

**Unternehmenserfolg = (Fachkompetenz der MA) x (deren Verhalten)**

Neben der Fachkompetenz gewinnt das Verhalten der MA zunehmend an Bedeutung. Untersuchungen haben gezeigt, dass lediglich 25% der Kunden, die zum Mitbewerber wechseln, dies wegen mangelnder Qualität der Produkte oder zu hohem Preis tun, 75% jedoch wegen mangelnder Dienstleistungscompetenz.

Um diesem Umstand Rechnung zu tragen, gehört in den Bereich der strukturierten Personalentwicklung auch die Organisations- und Teamentwicklung. Durch das zielgerichtete Gestalten von Lern-, Entwicklungs- und Veränderungsprozessen wird die Dienstleistungscompetenz laufend verbessert, dies ist für den Erfolg des Unternehmens entscheidend.

**Lesen Sie im nächsten Newsletter mehr zur individuellen Entwicklung der Mitarbeitenden.**



[zum Anfang](#)

## **Pow Wow Herbsttagung 8./9. November 2012 - rechtzeitig vormerken!**



**Nächster Termin:  
8./9. November 2012**

Bitte beachten Sie:  
Wie alles im Leben hat auch  
dieses Blatt zwei Seiten!

### **Leadership hat eine Plattform - Einladung zum Kennenlernen**

#### **Wozu Pow Wow ?**

Hier treffen sich Leader, die ein Ziel gemeinsam haben: Erfolg und Lebensqualität für sich und ihr Unternehmen. Chancen nutzen gehört zum Rezept überdurchschnittlicher Unternehmen. Sie zu erkennen und einzuschätzen ist Teil des Pow Wow Programms.

#### **Was geschieht am Pow Wow?**

Am Pow Wow treffen sich die Mitglieder und Gäste zum intensiven Austausch.

Im Mittelpunkt steht die Optimierung einer nachhaltigen Unternehmensführung und –entwicklung. Ein interessantes Rahmenprogramm mit Referenten bzw. Workshops dient als Grundlage zur Austausch zwischen Leadern aus den verschiedensten geschäftlichen und geografischen Gebieten.

So entsteht ein höchst interessanter Mix aus Perspektiven, Bedürfnissen und Lösungsansätzen, der zu branchenübergreifenden Synergien führt.

#### **Wie nützt Pow Wow?**

Gemeinsam mit anderen Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus dem deutschsprachigen Raum unterstützen und entwickeln Sie sich und Ihr Unternehmen gegenseitig weiter. Pow Wow bietet Raum für Anregungen, Austausch, massgeschneiderte Schulungen und im Bedarfsfall professionelle Unterstützung.

#### **Was bedeutet Pow Wow ?**

Die Ureinwohner Nordamerikas nennen eine Zusammenkunft „Pow Wow“. Meist handelt es sich dabei um eine Ratsversammlung, aber auch Feste und Zeremonien mit unterschiedlichen Anlässen werden dazu gezählt. Noch heute werden solche Pow Wows veranstaltet, um neben den Beziehungen auch die Wurzeln zu Tradition und Spiritualität zu pflegen. Grosse Pow Wows werden jeweils von einem Gastgeberstamm veranstaltet, um andere Stämme zu empfangen und zu würdigen. Da die Gäste zur Teilnahme oft weite Reisen auf sich nehmen, dauern grosse Anlässe mehrere Tage. Sie stehen allen interessierten Menschen, unabhängig von kultureller oder sonstiger Herkunft offen.



## *Die Sache hat auch einen Haken...*

Sie wollen mit investierter Zeit in Pow Wow einen Mehrwert für sich und Ihr Unternehmen erzielen. Der Gewinn aus der Teilnahme soll Ihnen mehr bringen als Sie dafür aufwenden müssen.

Ob sich Pow Wow für Sie lohnt, klären wir gern in einem persönlichen Gespräch bzw. laden Sie zu einer einmaligen Teilnahme zu unseren Gastkonditionen ein.

Sollte Ihnen Pow Wow Spass machen, Sie für sich einen Mehrwert erkennen und Sie sich für eine Mitgliedschaft entscheiden, so rechnen wir Ihnen selbstverständlich den „Schnuppertag“ auf die Mitgliedschaft an.

Die Homogenität von Menschen mit ähnlichen unternehmerischen Interessen hat im Laufe der Jahre zu langjährigen Mitgliedschaften aus Überzeugung geführt. Die Pow Wow Mitglieder haben sich gegenseitig und die Plattform schätzen gelernt, profitieren voneinander und legen Wert auf die Homogenität dieses Teams.

Bitte haben Sie Verständnis für dieses Reglement zum Vorteil aller!

Vielen Dank!

Ihr Pow Wow Team.

[www.powwow-plattform.ch](http://www.powwow-plattform.ch)