

Digitale Transformation: Konsequenzen für die Personalentwicklung



Welche Konsequenzen hat die Digitalisierung der Arbeitswelt für die Personalentwicklung? Welche Berufsgruppen bzw. Beschäftigten benötigen welche digitalen Kompetenzen? Wo und wie können diese entwickelt werden?

Im Rahmen des Innovationskreises 2017 der Universität St. Gallen arbeitet Merido mit anderen Unternehmen aus Industrie, Dienstleistung und Telekommunikation an einem konkreten Projekt. Fachlich unterstützt wird dieses Projekt vom Swiss Competence Centre for Innovations in Learning der Universität St. Gallen.